

## Hodnotenie a riadenie rizík ochrany pred sexuálnym ohrozením a zneužívaním (PSEA) pre bezpečné programy

Oblasť	Otázky, ktoré treba zvážiť pri hodnotení rizika	Možná stratégia riadenia
<b>Profil príjemcov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aký je demografický profil obyvateľstva v cieľových oblastiach (napr. pohlavie, vek, úroveň vzdelania, úroveň príjmu, veľkosť domácnosti, percento domácností vedených ženami a deťmi, vek sobáša, náboženstvo, rasa/etnická príslušnosť, migračný status atď. .)?</li> <li>Aké sú niektoré z ich charakteristík populácie, ktoré môžu spôsobiť, že jednotlivci sú náchylnejší na SEA? Ktoré skupiny sú obzvlášť zraniteľné?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prispôbiť snahy o zvyšovanie povedomia o PSEA tak, aby vyhovovali špecifickým potrebám príjemcov</li> <li>Vykonajte ciele kampane so zasielaním správ pre tie skupiny, ktoré sú veľmi náchylné na SEA</li> </ul>
<b>Profil personálu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Existuje primeraná rodová vyváženosť zamestnancov zapojených do programovania, najmä zamestnancov, ktorí sú priamo v kontakte s príjemcami a miestnymi komunitami alebo ktorí sú zodpovední za nábor?</li> <li>Bol personál dostatočne preverený a vyškolený v súvislosti s PSEA?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upravte rodovú rovnováhu zamestnancov zapojených do programovania</li> <li>Podľa potreby prijmite ďalší ženský personál zapojený do programovania</li> <li>Vykonajte (aktualizačné) školenia o PSEA (napr. ročne), konkrétne zamerané na možné riziká spojené s konkrétnym programom</li> <li>Prezrite si personálne záznamy personálu a vykonajte dodatočné preverenie, aby ste podľa potreby identifikovali predchádzajúce pochybenia</li> </ul>



<b>Programové prístupy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvára alebo zhoršuje program existujúcu nerovnováhu medzi personálom a členmi komunity?</li> <li>• Zahŕňa program priamu interakciu medzi personálom a príjemcami, najmä deťmi?</li> <li>• Ako sú zamestnanci dodávajúci tovary a služby (t. j. súkromní/verejní, pracujúci vo dvojiciach/sám, rodovo zmiešaní)?</li> <li>• Nosí personál pri vykonávaní programových aktivít viditeľné formy identifikácie (napr. čiapky, vesty, tričká)?</li> <li>• Môžu externí návštevníci navštevovať aktivity programu bez sprievodu? Kto je zodpovedný za tieto rozhodnutia?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usporiadajte pravidelné monitorovacie návštevy niekým v úlohe manažmentu alebo dozoru nad programom</li> <li>• Zmeňte miesto (miesta) distribúcie, aby bola verejnejšia</li> <li>• Zabezpečte, aby zamestnanci nosili viditeľné formy identifikácie (napr. čiapky, vesty, tričká) pri vykonávaní činností programu a v prípade potreby takéto formy identifikácie poskytnite</li> <li>• V maximálnej možnej miere obmedziť prístup externých návštevníkov k programovým aktivitám</li> <li>• Zabezpečte, aby boli účastníci programu pravidelne informovaní o svojich právach, o očakávanom správaní personálu a o tom, ako nahlásiť obavy</li> </ul>
<b>Kontext programu</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kde prebiehajú aktivity programu (tábor, neformálna osada, hostiteľská komunita, vidiecke/mestské prostredie atď.)? Aké sú špecifické riziká spojené s týmto umiestnením (napr. nedostatočná dostupnosť mechanizmov na podávanie sťažností, neistota)?</li> <li>• Aký je postoj príjemcov k obavám z rodovo-podmienené násilie (GBV)? Do akej miery by príjemcovia mohli nahlasovať obavy týkajúce sa sexuálneho ohrozenia a zneužívania (SEA)?</li> <li>• Existuje na tomto mieste medziagentúrny mechanizmus pre spätnú väzbu/sťažnosti komunity?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vytvorte bezpečnejšie prostredie v mieste programu (napr. nainštalujte svetlá, najmite nočné stráže)</li> <li>• Spolupracujte s komunitami na prispôbení mechanizmov sťažností tak, aby vyhovovali ich potrebám</li> <li>• Zabezpečte, aby príjemcovia poznali a mali prístup k medziagentúrnym mechanizmom pre sťažnosti v mieste (miestach) programu</li> </ul>

